

BELEIDSPLAN LVGO 2017 - 2020

"Waardevol wonen in woongemeenschappen"

A. DOELSTELLING EN MISSIE

DOELSTELLING

De LVGO heeft, volgens haar statuten, als doel om (met alle wettelijk geoorloofde middelen) in de meest ruime zin de belangen van het gemeenschappelijk wonen van ouderen te behartigen, te ondersteunen en te bevorderen. De LVGO is een belangenvereniging die de maatschappelijke ontwikkelingen op het terrein van gemeenschappelijk wonen van ouderen volgt, waardoor er in de loop van de tijd verschillende vragen op de voorgrond zullen staan.

MISSIE

De LVGO ondersteunt op hun verzoek beginnende en al bestaande woongroepen. Daarbij wordt gelet op wijzigingen in het overheidsbeleid dat er op gericht is dat ouderen langer zelfstandig blijven wonen. Wij willen bevorderen dat het gemeenschappelijk wonen en omzien naar elkaar toegankelijk blijft voor iedereen, ongeacht inkomen, vermogen of andere persoonlijke omstandigheden. Dat houdt in dat er actief overleg gevoerd wordt met instanties over de regels rond inkomensgrenzen in de sociale huursector. Bestaande woongroepen worden ondersteund en nieuwe initiatieven voor woongroepen worden begeleid bij het zoeken naar de juiste juridische constructies.

B. HET HUIDIGE BELEIDSPLAN

Aan de basis van het beleidsplan is niets veranderd. De uitwerking naar te ondernemen activiteiten voor 2019 staat telkens cursief vermeld na een beleidsvoornemen.

Het klimaat voor woongroepen, bestaande en beginnende, wordt guurder. De nieuwe woningwet maakt het lastiger voor groepen om vrij te kunnen kiezen wie ze in een leegstaande huurwoning willen hebben. Woningbouwcorporaties zijn steeds minder geneigd om woongroeprojecten te starten, al zijn er nog steeds corporaties die wel de motivatie en creativiteit hebben om initiatiefgroepen te helpen. Steeds meer initiatiefgroepen denken daarom aan kopen in plaats van huren. De LVGO zal de vinger aan de pols houden en actief blijven op het gebied van belangenbehartiging, ondersteuning, informatie en communicatie. Het bestuur is in 2017 uitgebreid met drie nieuwe leden en kan dus meer doen. Maar het is heel belangrijk dat zo veel mogelijk leden meedoen en niet alles aan het bestuur overlaten. Tijdens de jaarvergadering van 2016 is, door middel van een mind-map, een overzicht gemaakt van interne en externe taken waar de LVGO voor staat om het gemeenschappelijk wonen van ouderen te bevorderen. De gezamenlijk gemaakte mind-map is de basis voor het huidige beleidsplan. Er kunnen zeven beleidsvoornemens of speerpunten geformuleerd worden die het reilen en zeilen van de LVGO in de komende vier jaren kenmerken.

C. ZEVEN BELEIDSVOORNEMENS: WAT WILLEN WE BEREIKEN?

1. Sterke belangenbehartiging voor woongemeenschappen

De LVGO heeft geregeld contact met andere organisaties op het terrein van gemeenschappelijk wonen. Samen met die organisaties kunnen we een vuist maken richting woningbouwcorporaties en overheid. Het is dan wenselijk om een gezamenlijke koepel op te richten, een soort 'Groepswoonbond'.

In het afgelopen jaar is het nog niet mogelijk gebleken een dergelijk initiatief vorm te geven. Diverse organisaties zijn zich aan het heroriënteren en willen eerst in eigen kring duidelijkheid hebben voordat ze met nieuwe plannen in zee gaan.

2. 'Meer activiteiten' betekent 'meer kosten'

De LVGO gaat zoeken naar mogelijkheden om het uitbreiden van bestaande activiteiten te bekostigen. Voor nieuwe projecten kunnen we zoeken naar subsidiemogelijkheden.

Hierbij wordt in eerste instantie gedacht aan de mogelijkheid om aan niet-leden een betaald abonnement op Wijzer Wonen aan te bieden. Voor het opnemen in het blad van betaalde advertenties zijn richtlijnen opgesteld. In samenwerking met andere organisaties wordt nu gericht gezocht naar subsidiemogelijkheden voor bestaande activiteiten en nieuwe initiatieven.

3. Samen met de leden aan het werk!

De LVGO heeft nu een bestuur met vijf leden. Dat bestuur kan dus veel meer dan het oude bestuur van drie. Maar de ideeën en acties van de LVGO-leden, al dan niet in woongroepen zijn onmisbaar voor een vereniging die actief kan reageren op maatschappelijke ontwikkelingen. Daarom worden er voor de taken die geformuleerd zijn tijdens de jaarvergadering van 2016 werkgroepen gevormd.

In de loop van het jaar heeft zich een kandidaat-bestuurslid gemeld die zich wil inzetten voor pr en communicatie. Er zijn 'reizende reporters' gekomen die enthousiast verslag doen van activiteiten die interessant zijn voor onze leden. Zij schrijven onder meer tekst voor Wijzer Wonen.

Er is een werkgroep van leden die zich wil inzetten voor conflictbemiddeling bij aangesloten woongemeenschappen..

Mochten er voor de uitwerking andere in het beleidsplan genoemde taakvelden enthousiaste leden gevonden worden dan kunnen er alsnog taakgroepjes gevormd worden.

Om uitwisseling over belangrijke onderwerpen mogelijk te maken zijn enkel themamiddagen rond een bepaald onderwerp georganiseerd. We hebben bijvoorbeeld een themadag georganiseerd over 'sfeer' in de woongroep.

Het enthousiasme hiervoor is zo groot dat het bestuur hier in 2019 mee door gaat. We willen deze themamiddagen bij voorkeur in en samen met woongemeenschappen opzetten, zodat onze leden ook bij elkaar op bezoek komen. Voor 2019 hebben we een themamiddag gepland over het thema 'Als er iets te delen valt'. We willen daarnaast een bijeenkomst beleggen voor bestuursleden van woongroepen, om ervaringen uit te wisselen. En een thema wijden aan koopprojecten. Ook gaan we voor initiatiefgroepen een aparte themabijeenkomst organiseren, zodat deze in de opstartfase van hun woonproject goede informatie krijgen en ervaringen kunnen delen.

4. Adequaat en ad rem reageren

De LVGO gaat een aantal werkgroepen vormen die de slagkracht van de vereniging vergroten. Het bestuur gaat deze werkgroepen ondersteunen en gaat ook gevoed worden door de expertise uit de werkgroepen. De leden weten samen meer dan het bestuur alleen.

Het vormen van werkgroepen is (zoals boven gesteld) niet goed van de grond gekomen. Doordat er nu meer bestuursleden zijn en deze de taakvelden onderling verdeeld hebben, is het bestuur beter in staat eventuele themagroepen te ondersteunen. Meer deelname van leden aan themagroepen betekent dat er ruimer gebruik gemaakt kan worden van de expertise van leden van woongroepen.

5. Delen van kennis en ervaring

De LVGO bestaat uit een groot aantal woongemeenschappen, maar er zijn ook individuele leden. Die vertegenwoordigen een schat aan kennis en ervaring. Dat kan gedeeld worden, via de werkgroepen, via Wijzer Wonen, de website, Facebook etc. We gaan kijken of er belangrijke thema's zijn te vinden in die schat aan kennis en ervaring. Dat kan het begin zijn van een 'Kennisagenda'.

Bestuursleden en actieve leden van de LVGO kunnen door gebruik te maken van elkaars ervaringen vragen formuleren die leiden tot onderzoek naar nieuwe ontwikkelingen en mogelijkheden op het terrein van gemeenschappelijk wonen. Zoals mogelijkheden en keuzes die woongemeenschappen hebben als het gaat om zorg. Op dit moment is gestart met een gezamenlijk initiatief van de LVGO en het lectoraat Innovatieve Maatschappelijke Dienstverlening van de Hogeschool Utrecht om te komen tot een zogenaamde Ontwikkelwerkplaats Gemeenschappelijk Wonen & Ouderen. Hierin proberen we gezamenlijk vraagstukken rondom zorg door en voor woongemeenschappen te formuleren en beantwoorden.

6. Goede steun voor initiatiefgroepen van mensen die een woongroep willen oprichten

De LVGO stimuleert alle initiatieven in het land om te komen tot nieuwe woongroepen voor ouderen. Dat kan door informatie te geven op plaatsen waar dat nuttig is. Het wordt ook gedaan door initiatiefgroepen te ondersteunen met advies op allerlei gebied.

Publicaties in de (papieren en digitale) media moeten ervoor zorgen dat eventuele belangstellenden (zowel nieuwe als reeds bestaande groepen) zich bij de vereniging melden en actief deel gaan uitmaken van de vereniging. Het wordt duidelijk dat nieuwe initiatieven meer en meer de weg weten te vinden naar de ondersteuning die de LVGO te bieden heeft. En we willen meer doen aan concrete ondersteuning van mensen die een woongemeenschap oprichten. Daarvoor hebben we in 2018 twee folders gemaakt: een kort stappenplan voor het oprichten van een woongemeenschap. En een brochure "Is een woongemeenschap iets voor mij?" waarmee men een idee kan krijgen of dit een goede keus is en welke verwachtingen men vooraf heeft. In 2019 gaan we deze twee folders verder verspreiden. Voor bestaande woongemeenschappen is de laatste te benutten voor werving en introductie van nieuwe leden. De LVGO heeft ook meegedacht over de stimuleringsregeling voor nieuwe initiatieven. Er zal nog overleg met het ministerie van VWS plaats vinden.

7. Nieuwe praktijkkennis en onderzoek naar de meerwaarde van woongemeenschappen is nodig

De LVGO wil haar standpunten en activiteiten zo veel mogelijk baseren op feiten en onderzoek. Er is behoefte aan meer toegepast onderzoek naar, onder andere, de meerwaarde van woongroepen, en naar factoren die het functioneren van woongroepen positief en negatief beïnvloeden.

Wat nog altijd nodig is:

1. *Onderzoek naar de meerwaarde van woongemeenschappen (welzijn, geluk, gezondheid, sociaal participeren, kosten en opbrengsten).*
2. *Actualiseren en verspreiden van kennis over het opstarten van nieuwe woongemeenschappen.*
3. *Hoe versterk je vitaliteit en diversiteit in een woongemeenschap?*
4. *Wat verstaan we onder goede zorg in een woongemeenschap (hoever gaat burenhulp, voorkomen van overbelasting, inzet van professionele zorg, zelf organiseren van zorg).*

We willen in 2019 een begin maken met Hogeschool Utrecht door een onderzoek naar het organiseren van zorg en hulp door mensen in woongemeenschappen.

D. RESULTATEN

Wat willen we bereikt hebben in 2020? Dat is altijd een lastige vraag. Maar het is toch goed om, op grond van de zeven beleidsvoornemens kort aan te geven waar de LVGO wil staan in 2020.

1. Er is geregeld contact met alle 'spelers' op het veld van gemeenschappelijk wonen, wonen door ouderen en de opkomende combinatie van wonen en zorg.
2. De LVGO staat er op termijn financieel voldoende sterk voor om haar beleidsvoornemens te verwezenlijken.
3. Er zijn een aantal themagroepen actief rond interne en externe taken van de LVGO.
4. Het bestuur streeft ernaar ieder jaar enkele themabijeenkomsten te organiseren.
5. Er is een database van kennis en ervaring rond het gemeenschappelijk wonen van ouderen, op basis van een Kennisagenda.
6. De LVGO heeft kennis van de initiatiefgroepen op het gebied van gemeenschappelijk wonen van ouderen. Deze groepen zijn lid (geworden) van de LVGO.
7. De LVGO heeft het initiatief genomen tot één of meer onderzoeksprojecten rond diverse aspecten van het gemeenschappelijk wonen van ouderen.

Tot nu toe zijn we op al deze punten een heel eind gekomen, zoals blijkt uit de eerdere tekst, We hebben in 2018 meer dan in voorgaande jaren ons gezicht laten zien op landelijk niveau. We hebben het Pact Ouderenzorg ondertekend en onze inbreng gehad in landelijke expertgroepen over nieuwe woonvormen voor de toekomst. Daarin hebben we gewezen op de grote voordelen van samen wonen door ouderen en de noodzaak van beter beleid in de randvoorwaarden, bijvoorbeeld de beschikbaarstelling van grond en panden voor koopprojecten en flexibel beleid van passend toewijzen. We zijn uitgenodigd om deze boodschappen ruimer uit te dragen en daar gaan we mee verder in 2019.